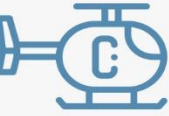




ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION



Integrity & Transparency Assessment



**ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**



โครงการฝึกอบรมความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ณ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บก.สม.3



วันนี้ (2 ม.ค.67) พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.๔ รท.ผกก.ตม.จว. ประจวบคีรีขันธ์ ได้ชี้แจงถึงนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยมีนโยบายและข้อสั่งการ ตาม ท้าข้อการประเมิน 10 ตัวชี้วัด และมอบหมายหน้าที่แต่ละฝ่ายเพื่อจัดทำข้อมูลในส่วนของการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นต้น และมอบหมายให้ พ.ต.ท.ประโมทย์ บุญประเสริฐ สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์(ฝ่ายอำนวยการ) รับผิดชอบติดตามการทำงาน และรายงาน คืบหน้าเป็นรายเดือนให้ทราบ

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขที่ 439 หมู่ที่ 1 ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110

โทรศัพท์ 0 3252 0617 , 0 3252 0620 แฟกซ์ 0 3252 0616

E-mail : singkhonimmigration5@gmail.com



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ในวันอังคารที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.เศรษฐภักดิ์ ธิ สงขลา	ผกก.๗ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. พ.ต.ท.หญิง สุภาพ	ศรีสุข รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๓. พ.ต.ท.อดุลย์	คงไขศรี รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๔. พ.ต.ท.ประโมทย์	พูลประเสริฐ สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๕. พ.ต.ท.ณัฐวรารช	แก้วทิพย์เนตร สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๖. พ.ต.ท.หญิง ขนิษฐา	แก้วโสภา สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๗. ร.ต.อ.หญิง นริศรา	นามธง รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๘. ร.ต.อ.หญิง มาลัย	สาสูงเนิน รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๙. ร.ต.อ.หญิง อังศุพรรณ	เชาวเลิศ รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๐. ร.ต.อ.หญิง อวยพร	รื่นอายุ รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๑. ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์	หาญณรงค์ รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๑๒. ร.ต.อ.ศรารุณี	ประยูรวงศ์ รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๓. ร.ต.อ.หญิง ไพลิน	ฉัญจรัสร์รักษ์ รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๔. ร.ต.ต.หญิง สุภววรรณ	ศรีสุวรรณ รอง สว.(อก.)ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๕. ร.ต.ต.หญิง อภินทร์พร	แสงแก้ว รอง สว.(อก.)ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๖. ด.ต.ราชศักดิ์	พิมพ์า ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๗. ด.ต.โสภณ	แต่่มฤทธิ ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๘. ด.ต.หญิง รักชนู	กฤตานุสาร ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๑๙. ด.ต.หญิง อุษษา	มีนาม ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๒๐. ด.ต.หญิง อัยย์ญาภา	กฤตย์อัสวโกคิน ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

/ผู้เข้าร่วม...



ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์

เริ่มประชุม เวลา ๑๗.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้มติที่ประชุมทราบ**

ประธาน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค.๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินแนวทางการประเมิน และเครื่องมือการประเมินให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หน่วยงาน สตม. เข้ารับการประเมินเป็นครั้งแรก ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล สามารถยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ จึงมีคำสั่ง ที่ ๒๑๕/๒๕๖๖ ลง ๓๐ ธ.ค.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จึงขอให้ผู้มีรายชื่อในคำสั่ง ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมินให้ เป็นไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องเพื่อทราบ**

ประธาน ขอให้ผู้ช่วยเลขานุการแจ้งกรอบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้ มติที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ ขอแจ้งกรอบแนวทางในการประเมินฯ ให้มติที่ประชุมทราบ ดังนี้

๑. ความหมายของ ITA (Integrity and Transparency Assessment) คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความ

/ตระหนักให้...



ตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑.๑ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ทุกนาย ที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๑ ม.ค.๖๗ การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๒ ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม กลุ่มที่ ๑ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) เป็นการตอบแบบประเมินผู้มารับบริการ ณ จุดบริการในสังกัด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ทุกจุดบริการ ทั้งคนไทยและคนต่างด้าว โดยให้จัดทำช่องทางการตอบแบบประเมิน EIT ทั้งในรูปแบบ URL และ QR Code ประชาสัมพันธ์ลงในสื่อสังคมออนไลน์ (Social Network) (Social media หรือ Social Network) รวมถึงจัดทำแผ่นป้ายหรือโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ณ จุดให้บริการ ทั้งนี้ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ทุกนาย ประชาสัมพันธ์แก่ผู้มารับบริการทำแบบประเมินไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ราย และ กลุ่ม ๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๒) สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นผู้สุ่มประเมิน ในการตอบแบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๓ ส่วนที่ ๓ การเก็บรวบรวมข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) การเปิดเผยข้อมูลตามหัวข้อที่ ป.ป.ช.กำหนด ตามคู่มือกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง ในสังกัดสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

/ประจำปี...



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ที่ดูแลระบบลงข้อมูลในระบบ ITAP เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ข้อมูลพื้นฐาน, การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ, การจัดซื้อจัดจ้าง, บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีตัวชี้วัดย่อย ประกอบด้วย การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ปฏิทินการดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA

- | | |
|---------------------|---|
| ๑ ม.ค. - ๓๑ ม.ค.๖๗ | จนท.ดูแลระบบ ITAP ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ และบันทึกข้อมูลพื้นฐาน รวมถึงระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๑ ม.ค.๖๗ ให้รวมถึงเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มาช่วยราชการให้กับหน่วยงานตั้งแต่ ๑ ปีขึ้นไปด้วย |
| ๑ ม.ค. - ๓๑ มี.ค.๖๗ | การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๒) โดยให้ส่งรายชื่อให้ ป.ป.ช. สุ่มตรวจสอบ ไม่น้อยกว่า ๕ ราย ทั้งนี้คัดเลือกบุคคลในพื้นที่ ดังนี้ (๑) ผู้นำ/ผู้แทน แรงงานต่างด้าว (๒) ผู้นำ/ผู้แทน ผู้ประกอบการ/นักธุรกิจ (๓) ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. (๔) ผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน (๕) คู่ค้า/ผู้สัญญาของหน่วยงาน |
| ๑ ม.ค. - ๓๐ เม.ย.๖๗ | จนท. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT |
| ๑ ม.ค. - ๑ ก.ค.๖๗ | เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(๑) ตามจำนวนที่ ป.ป.ช. กำหนด ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ราย |

๓. การคำนวณผลการประเมิน

๓.๑ แบบวัด IIT วัดจากคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกนาย คะแนนเฉลี่ยรวมแบบวัด IIT คิดเป็นร้อยละ ๓๐

๓.๒ แบบวัด EIT วัดจากคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน คะแนนเฉลี่ยรวมแบบวัด EIT คิดเป็นร้อยละ ๓๐ โดยแบ่งคะแนนเป็น ๒ กลุ่ม EIT(๑) ๑๕ คะแนน และ EIT(๒) ๑๕ คะแนน

/๓.๓ แบบวัด...



๓.๓ แบบวัด OIT วัดจากคะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อยแต่ละหัวข้อการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ คะแนนเฉลี่ยรวมแบบวัด OIT คิดเป็นร้อยละ ๔๐

ผลการประเมินจะประกอบด้วยค่าคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ทั้งนี้ ป.ป.ช.ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัด IIT, EIT และ OIT ของหน่วยงานต้องมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปตามกรอบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย ร่วมดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และภายนอก ทราบ และทำการประเมินให้ครบจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๓

ข้อสั่งการของประธานมติที่ประชุม

ประธาน

สว.ฝ่ายอำนวยการ รายงานความคืบหน้าการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/เดือน

สว.ฝ่ายอำนวยการ

รับทราบ

ประธาน

ขอให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ปิดประชุมเวลา

๑๘.๓๐ น.

ด.ต.หญิง  จดรายงานการประชุม
(อัยยัญญา กฤตย์อศวโกคิน)

ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ร.ต.อ.หญิง  ตรวจรายงานการประชุม
(ปิยาภรณ์ หาญณรงค์)

รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะทำงาน/เลขานุการ



PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION

โครงการฝึกอบรมความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ณ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.3



วันนี้ (11 ม.ค.67) พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.4 รรท.ผกก.ตม.จว. ประจวบคีรีขันธ์ ได้ประชุมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ติดตามความคืบหน้าในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พร้อมทั้งให้คำแนะนำแนวทางในการดำเนินงานให้แก่ข้าราชการตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

ในวันอังคารที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ศปก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.เศรษฐภักดิ์ ธิ สงขลา	ผกก.๗ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. พ.ต.ท.อดุลย์ คงไขศรี	รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๓. พ.ต.ท.ณัฐวรวัช แก้วทิพย์เนตร	สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๔. ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ/เลขานุการ
๕. ร.ต.อ.อชิตะ บันเทิงจิตร	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๖. ร.ต.อ.ศราวุฒิ ประยูรวงศ์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๗. ด.ต.สันติภาพ ทองรอด	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ
๘. ด.ต.หญิง อัยยัญญา กฤตย์อัสวโกคิน	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม

ข้าราชการตำรวจ งานสืบสวนปราบปราม ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์

เริ่มประชุม

เวลา ๑๗.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กำหนดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ม.ค.๖๗
๒. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.พ.๖๗
๓. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๑) ประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการ ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ราย ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.๖๗
๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ดำเนินการเผยแพร่ให้ถูกต้องครบถ้วนตามคู่มือฯ ภายใน ๒๐ เม.ย.๖๗

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน

๑. ในระหว่างการออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์ให้คำปรึกษา แนะนำบริการจองคิวออนไลน์, การรายงานตัว ๙๐ วัน และ การแจ้งที่พัก ม.๓๘ ทางอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมืองฯ และการปฏิบัติตนของคนต่างด้าวขณะพำนักอยู่ในราชอาณาจักรไทยให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด และในการปฏิบัติงานต้องสามารถเข้ากับประชาชนในพื้นที่ได้ดี
๒. กำชับการรายงานเหตุอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ เหตุที่ต้องรายงานด่วน และเหตุที่อยู่ในความสนใจของประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ประสานรายงานทางโทรศัพท์โดยด่วน พร้อมทั้งรายงานเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. การดำเนินการตาม ม.๓๘ ให้งานสืบสวนปราบปรามจัดทำข้อมูลท้องถิ่น รวบรวมรายชื่อ/จำนวน โรงแรม เกสเฮ้าส์ สถานประกอบการ บ้านพัก คอนโด ห้องเช่า ในพื้นที่รับผิดชอบเพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำกระดานสถานการณ์ในห้องสืบสวนปราบปราม และให้มีการเพิ่มเติม ปรับปรุง และพัฒนาข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยให้ สว. ควบคุมการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด
๔. วิเคราะห์เส้นทางการกระทำความผิดในพื้นที่รับผิดชอบไว้เป็นข้อมูลในการปฏิบัติ และการออกตรวจนอกสถานที่ ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนปราบปรามมีการรายงานผลการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้ง
๕. จัดทำข้อมูลเปิดเผยบนเว็บไซต์ และบนสื่อสังคมออนไลน์ของ ตม.จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้
๖. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. ห้ามมิให้เข้าไปมีผลประโยชน์หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิด หรือเรียกรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
๘. ประพฤติปฏิบัติตนตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ดำเนินชีวิตเรียบง่ายมัธยัสถ์ปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดเบียนประชาชนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน
๙. กำชับเจ้าหน้าที่ทุกนายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน คำสั่ง และกฎหมาย โดยเคร่งครัดโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว

/มติที่ประชุม...



มติที่ประชุม	รับทราบ
ประธาน	ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ป.ป.ช.กำหนด
มติที่ประชุม	รับทราบ
วาระที่ ๓	เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
พ.ต.ท.อดุลย์ฯ	<p>- ขอแจ้งเกี่ยวกับสถิติการถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ งานสืบสวนปราบปรามสถิติการกระทำผิดวินัยจะต้องมีการลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และกรณีต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือคดีแพ่ง ไม่พบกระทำความผิดทางวินัยและถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชัน เรียกรับผลประโยชน์ และต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือคดีแพ่ง แต่อย่างใด และขอกำชับเจ้าหน้าที่ ว่าหน่วยงานของเรายังคงต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน และให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยทั้งในที่ทำงานและในการใช้ชีวิตประจำวัน</p> <p>- สรุปผลการติดตามสอดส่องดูแลประเมินสภาพความเครียดหรือภาวะซึมเศร้าของเจ้าหน้าที่งานสืบสวนปราบปรามในเดือนที่ผ่านมา ไม่พบว่ามีพฤติกรรมเครียดหรือซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรมแต่อย่างใด</p>
ปิดประชุมเวลา	๑๘.๐๐ น.

ด.ต.หญิง

จดรายงานการประชุม

(อัยยัญญา กฤตย์อัศวโกคิน)

ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ร.ต.อ.หญิง

ตรวจรายงานการประชุม

(ปิยาภรณ์ หาญณรงค์)

รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะกรรมการ/เลขานุการ



โครงการฝึกอบรมความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ณ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.3



วันนี้ (16 ม.ค.67) พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.4 รรท.ผกก.ตม.จว. ประจวบคีรีขันธ์ ได้ประชุมการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้คำแนะนำแนวทางในการดำเนินงานให้แก่ข้าราชการ ตม.จว. ประจวบคีรีขันธ์ ในการดำเนินการ ตามตัวชี้วัด และวางแผนการดำเนินการตาม เครื่องมือการประเมิน ตามคู่มือ ในส่วนของ IIT EIT และ OIT

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เลขที่ 439 หมู่ที่ 1 ตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110

โทรศัพท์ 0 3252 0617 , 0 3252 0620 แฟกซ์ 0 3252 0616

E-mail : singkhonimmigration5@gmail.com



รายงานการประชุม

การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

ในวันอังคารที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม สปก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.๓

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ธิ สงขลา	ผกก.๗ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	ประธาน
๒. พ.ต.ท.หญิง สุภาพ ศรีสุข	รอง ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	รองประธาน
๓. พ.ต.ท.ประโมทย์ พูลประเสริฐ	สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๔. ร.ต.อ.สุพงษ์ ภัคดีโชติ	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๕. ร.ต.อ.หญิง นริศรา นามธง	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๖. ร.ต.อ.หญิง อังศุศรณ์ เชาวเลิศ	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๗. ร.ต.อ.หญิง มาลัย สาสูงเนิน	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๘. ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. ร.ต.อ.หญิง ไพลิน ธีญจรัสร์รักษ์	รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๐. ด.ต.หญิง รักชนู กฤตานุสาร	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๑. ด.ต.หญิง ปัทมา เทพทวี	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน
๑๒. ด.ต.หญิง อัยย์ญา กฤตย์อัสวโกคิน	ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- ไม่มี

ผู้เข้าร่วมประชุม ข้าราชการตำรวจ งานอำนวยการ งานบริการคนต่างด้าว งานตรวจบุคคลและพาหนะ และงานควบคุมคนต้องห้ามและส่งกลับ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์

เริ่มประชุม

เวลา ๑๗.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน

กำหนดการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ม.ค.๖๗

/๒. การนำเข้า...



๒. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๒) ตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือฯ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน ก.พ.๖๗

๓. การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT (๑) ประชาสัมพันธ์ผู้มาใช้บริการ ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ ราย ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือน มิ.ย.๖๗

๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ดำเนินการเผยแพร่ให้ถูกต้องครบถ้วนตามคู่มือฯ ภายใน ๒๐ เม.ย.๖๗

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน

๑. ประชาสัมพันธ์แนะนำบริการจองคิวออนไลน์, การรายงานตัว ๙๐ วัน และ การแจ้งที่พัก ม.๓๘ ทางอินเทอร์เน็ต พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการตาม พ.ร.บ.คนเข้าเมืองฯ และการปฏิบัติตนของคนต่างด้าวขณะพำนักอยู่ในราชอาณาจักรไทยให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. กำชับงานบริการคนต่างด้าว เน้นย้ำให้ตรวจสอบเอกสารที่คนต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อและ การบันทึกภาพถ่ายพร้อมกับการบันทึกข้อมูล รวมทั้งรายละเอียดการขอยุ่ต่อให้ครบถ้วน ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ เช่น เรื่องการดู blacklist ในระบบ PIBICS ให้เจ้าหน้าที่ต้องเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจสอบเพื่อตรวจสอบเอกสารปลอม ห้ามอาศัยจุดอ่อนของระบบเป็นช่องว่างในการกระทำความผิด และห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด

๓. กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่งานการเงิน การบัญชี และงานพัสดุ ให้ศึกษาทำความเข้าใจระเบียบปฏิบัติ พร้อมทั้งรายงานผลให้ตรงตามระยะเวลาที่หน่วยตรวจสอบกำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๑๔.๐๒๒/๑๐๗๘ ลง ๒๓ มี.ค.๒๕๖๐

๔. กำชับงานตรวจบุคคลและพาหนะ เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจคัดกรองบุคคลผู้เดินทางเข้า-ออก ราชอาณาจักรด้วยความละเอียดรอบคอบ ทั้งการตรวจเอกสารเดินทาง การบันทึกข้อมูล รวมทั้งจัดเก็บข้อมูลโดยละเอียด เป็นระบบ ตรวจสอบได้ และการเฝ้าสังเกตพฤติกรรมและสิ่งผิดปกติ เพื่อป้องกันบุคคลหรือกลุ่มบุคคลผู้ไม่หวังดีที่อาจก่อเหตุ ความไม่สงบ

๕. กำชับงานควบคุมคนต้องห้ามและส่งกลับ ให้มีการตรวจตราบริเวณห้องกักทุกกระยะ และ ให้บันทึกผลการตรวจตราให้ปรากฏไว้เป็นหลักฐาน เน้นมาตรฐานสูงสุดในการควบคุม ป้องกันการหลบหนี โดยให้มีการตรวจค้นห้องกักอย่างละเอียด และตรวจสอบความแข็งแรง มั่นคงของห้องกักทุกมิติเพื่อป้องกันเหตุมิให้เกิดขึ้น

๖. จัดทำข้อมูลเปิดเผยบนเว็บไซต์ และบนสื่อสังคมออนไลน์ของ ตม.จ.ประจวบคีรีขันธ์ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้

๗. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

/เพื่อให้กลุ่ม...



เพื่อให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อเป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ห้ามมิให้เข้าไปมีผลประโยชน์หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิด หรือเรียกรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่

๙. ประพฤติปฏิบัติตนตาม กฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๓ ดำเนินชีวิตเรียบง่ายมีธรรมาภิบาลปฏิบัติหน้าที่เพื่อประชาชน ด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา ซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดเบียนประชาชนเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับหน่วยงาน

๑๐. กำชับเจ้าหน้าที่ทุกนายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน และปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน คำสั่ง และกฎหมาย โดยเคร่งครัดโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว

มติที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกนาย ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระที่ ๓

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

พ.ต.ท.ประโมทย์ฯ

รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP เพื่อลงฐานข้อมูลของหน่วยงาน และระบุจำนวนผู้มีสิทธิประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้มีผู้ประเมินแล้ว ๒๙ นาย คิดเป็น ๖๙% ของจำนวนผู้มีสิทธิประเมิน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบปัญหาคนต่างด้าวไม่สามารถทำการประเมินได้ เนื่องจากระบบมีเฉพาะภาษาไทย ติดต่อผู้ดูแลระบบของ ป.ป.ช. ให้ทราบถึงปัญหาแล้ว ทาง ป.ป.ช.จะเร่งดำเนินการเพิ่มภาษาอื่นๆ ให้แล้วเสร็จภายในสิ้นเดือน ม.ค.๖๗

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล ตามคู่มือฯ ITA ๒๐๒๔ ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดและด่านตรวจคนเข้าเมือง โดยให้อัพโหลดข้อมูลผ่านทาง Google Drive

พ.ต.ท.หญิง สุภาพฯ

- ขอแจ้งเกี่ยวกับสถิติการถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตของเจ้าหน้าที่ งานอำนวยความสะดวก งานบริการคนต่างด้าว งานตรวจบุคคลและพาหนะ และงานควบคุมคนต้องห้ามและส่งกลับ สถิติ -

/การกระทำ...



- ๔ -

การกระทำผิดวินัยจนต้องมีการลงโทษทางวินัยตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ และกรณีต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือคดีแพ่ง ไม่พบกระทำความผิดทางวินัยและถูกร้องเรียนเรื่องทุจริตคอร์รัปชั่น เรียกรับผลประโยชน์ และต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือคดีแพ่ง แต่อย่างไรก็ตาม และขอกำชับเจ้าหน้าที่ ว่าหน่วยงานของเรายังคงต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่น และไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด รวมถึงให้ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยทั้งในที่ทำงาน และในการใช้ชีวิตประจำวัน

- สรุปผลการติดตามสอดส่องดูแลประเมินสภาพความเครียดหรือภาวะซึมเศร้าของเจ้าหน้าที่งานอำนวย การงานบริการคนต่างด้าว งานตรวจบุคคลและพาหนะ และงานควบคุมคนต้องห้ามและส่งกลับ ในเดือนที่ผ่านมา ไม่พบว่ามีพฤติกรรมเครียดหรือซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรมแต่อย่างใด

ปิดประชุมเวลา

๑๘.๓๐ น.

ด.ต.หญิง

จต.รายงานการประชุม

(อัยยัญญา กฤตย์อัศวโกศิน)

ผบ.หมู่ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

ร.ต.อ.หญิง

ตรวจรายงานการประชุม

(ปิยาภรณ์ หาญณรงค์)

รอง สว.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์/คณะทำงาน/เลขานุการ