

# 2024 ANNUAL REPORT

ANTI BRIBERY



รายงานผลดำเนินงาน  
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

# สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
การรับแจ้ง	2
การขอยุ่ต่อ	4
การออกใบอนุญาต	6
ส่วยต่างด้าว	8
ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับลีนบน	10-27
❖ หัวหน้าหน่วยงานประชุม ITA และกำซบการปฏิบัติหน้าที่	10
❖ ประกาศเจตนารมณนโยบาย No Gift Policy	12
❖ คำสั่งควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ (1212)	13
❖ ผู้บังคับบัญชากำซบผู้ใต้บังคับบัญชารักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	17
❖ การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่	18
❖ เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อมูล	20
- ช่องทางการติดต่อโดยตรง	
- ช่องทางการติดต่อทางออนไลน์	
- ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส	
- สถิติร้องเรียนการทุจริตและความประพฤติมิชอบ	
❖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	25
❖ จัดสวัสดิการต่างๆ ตามความเหมาะสม	26
❖ การสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด	27
- เยี่ยมเยียนผู้ใต้บังคับบัญชา	



# บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรม และดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกไปอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตาม รายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก



( เศรษฐภัทร ณ สงขลา )

ผู้กำกับการฝ่ายวิชาการ ศูนย์ฝึกอบรมตรวจคนเข้าเมือง  
รักษาราชการแทน ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



## การรับแจ้ง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนิน การ โดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>3. มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ เกินกว่า กำหนด</p> <p>4. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็น รายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละ เว้นหน้าที่ และปัจจัยต่างๆที่เอื้อต่อการ เกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p> <p>2. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี</p> <p>4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา ขั้นตอนการ ให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ให้ ประชาชนทราบ</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง</p> <p>7. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>8. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ</p>	<p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นกำชับ ความมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตาม ตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณี ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางใน การแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการ บริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>4. ติดป้ายพันธสัญญา ขั้นตอนการให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ณ บริเวณจุดบริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการ ให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับทราบปัญหา สามารถ นำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>6. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญและ กำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>



## การรับแจ้ง (ต่อ)

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
		<p>7. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ รับทราบ ปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>8. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อ ดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานวินัยตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการ ททุจริต และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>



## การขออยู่ต่อ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนิน การ โดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>3. มีการเรียกเก็บเงินค่าธรรมเนียม การเปรียบเทียบปรับ เกินกว่า กำหนด</p> <p>4. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมฯ เป็น รายได้แผ่นดิน เป็นช่องทางในการ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุก ขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละ เว้นหน้าที่ และปัจจัยต่างๆที่เอื้อต่อการ เกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p> <p>2. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับ ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี</p> <p>4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การแสดงความคิดเห็น</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา ขั้นตอนการ ให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ให้ ประชาชนทราบ</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง</p> <p>7. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>8. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ</p>	<p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นกำชับ ความมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตาม ตัว บทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ของ สำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำชับนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุก กรณี ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางใน การแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการ บริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>4. ติดป้ายพันธสัญญา ขั้นตอนการให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ณ บริเวณจุดบริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้ง เบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการ ให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับทราบปัญหา สามารถ นำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>6. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญและ กำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>



## การขออยู่ต่อ (ต่อ)

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
		<p>7. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ รับทราบ ปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>8. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อ ดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานวินัยตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการ ททุจริต และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>



## การออกใบอนุญาต

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. มีการเรียกรับสินบน หรือ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>2. การรับแจ้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่จำเป็น</li> </ul>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่างๆที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริต หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบน</p> <p>2. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี</p> <p>4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</p> <p>5. ประชาสัมพันธ์พันธสัญญา ขั้นตอนการให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ให้ประชาชนทราบ</p> <p>6. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง</p> <p>7. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>8. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ</p>	<p>1. จัดประชุมบริหารประจำเดือน เพื่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจในการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นกำกับความมีระเบียบวินัย ประพฤติปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่ง ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง อย่างเคร่งครัด</p> <p>2. ก่อนปฏิบัติหน้าที่ เน้นกำกับนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี ให้ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>4. ติดป้ายพันธสัญญา ขั้นตอนการให้บริการ และอัตราค่าธรรมเนียม ณ บริเวณจุดบริการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ประชาชนทราบ</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>6. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>





## การออกใบอนุญาต (ต่อ)

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
		<p>7. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ รับทราบ ปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>8. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อ ดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานวินัยตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการ ททุจริต และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>



## สำเนาต่างด้าว

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>1. ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหาผลประโยชน์ เช่น การเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่ส่งตัวผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหาให้ได้รับโทษน้อยลง</p> <p>2. กรณีคนต่างด้าวมีการลักลอบเข้าทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจเกิดการกลั่นแกล้ง เพื่อใช้ต่อรองหรือบังคับขู่เข็ญ ในการส่งตัวกลับประเทศ เพื่อแลกกับผลประโยชน์</p>	<p>1. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ และปัจจัยต่างๆที่เอื้อต่อการเกิดการทุจริต หรือ การเรียกรับสินบน และประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. เสริมสร้าง การควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/ 2537 ลง 1 ต.ค.37 สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด</p> <p>3. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกกรณี</p> <p>4. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น</p> <p>5. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ หลากหลายช่องทาง</p> <p>6. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>7. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนฯ</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการเน้นกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งให้ปฏิบัติตามตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ รถยนต์ไฟฟ้าตรวจการณ์อัจฉริยะ (SMART PATROL CAR : SPC) ชุดตรวจพิสูจน์หลักฐาน โทรศัพท์มือถือ (Cellebrite) ฯลฯ เป็นต้น</p> <p>3. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไข ปรับปรุง เพิ่มศักยภาพด้านการบริการและการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป</p> <p>4. มีช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส การทุจริต ความประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัด หลากหลายช่องทางเพื่ออำนวยความสะดวกในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>5. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญและกำลังใจให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด</p>



## ส่วยต่างด้าว (ต่อ)

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
		<p>6. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ รับทราบ ปัญหาต่างๆ และหาแนวทางการแก้ไขปัญหา ร่วมกัน</p> <p>7. หากตรวจพบการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตั้ง คณะกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริง เพื่อ ดำเนินการทางวินัย ทั้งนี้มอบหมายเจ้าหน้าที่ รับผิดชอบงานวินัยตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการ ททุจริต และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานเป็นประจำทุกเดือน</p>



# ภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



## หัวหน้าหน่วยงานประชุม ITA และกำชับการปฏิบัติหน้าที่

- ประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) พร้อมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดทั้ง ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์



พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.๓ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ จัดประชุมบริหารประจำเดือน ให้ข้าราชการตำรวจพึงยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติของตำรวจเป็นแนวทางการประพฤติตนและอุทิศตนให้แก่การปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งอำนาจหรือหน้าที่ของตน แสวงหาประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือใช้ไปในทางจงใจ หรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้ดุลพินิจอันเป็นผลให้สูญเสียความยุติธรรม พร้อมทั้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานติดตามสอดส่องดูแลประเมินสภาพความเครียดหรือภาวะซึมเศร้าเสี่ยงต่อการก่ออาชญากรรมหรือไม่ตลอดจนเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.๓ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ จัดประชุมสายงานสืบสวนปราบปราม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกกรณี มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว ห้ามมิให้เข้าไปมีผลประโยชน์หรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำผิด และผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงตามตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด





พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผกก.๓ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ จัดประชุมสายงานอำนวยการ งานบริการคนต่างด้าว งานตรวจบุคคลและพาหนะ และงานควบคุมคนต้องห้ามและส่งกลับ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกกรณี มีความซื่อสัตย์ สุจริตในการทำงาน ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว เน้นกำชับงานบริการคนต่างด้าว เน้นย้ำให้ตรวจสอบเอกสารที่คนต่างด้าวมายื่นขอยุ่ต่อและการบันทึกภาพถ่ายพร้อมกับการบันทึกข้อมูล รวมทั้งรายละเอียดการขอยุ่ต่อให้ครบถ้วนดำเนินการตามกฎหมายระเบียบขั้นตอนการปฏิบัติ เช่น เรื่องการดู blacklist ในระบบ ต้องเพิ่มความเข้มข้นในการตรวจสอบ ห้ามมิให้อาศัยจุดอ่อนของระบบเป็นช่องว่างในการกระทำความผิด และห้ามมิให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใดโดยเด็ดขาด พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติงาน งานการเงินและงานพัสดุ ให้ศึกษาทำความเข้าใจระเบียบปฏิบัติ พร้อมทั้งรายงานผลให้ตรงตามระยะเวลาที่หน่วยตรวจสอบกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ตามหนังสือ ตร. ที่ 0014.022/1078 ลง 23 มี.ค.2560 ประพฤติปฏิบัติตนตามจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ รวมถึงตามตัวบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือหนังสือสั่งการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติและสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองอย่างเคร่งครัด





## ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

**NO GIFT POLICY**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ และข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ทุกคนในสังกัด **ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตลอดจนการถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.2563

**พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา**  
ผกก.ฯ รท.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์

**NO GIFT POLICY**

PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION announces its commitment that all of its executives and officers will not accept any kind of benefits or gifts, regardless of during, before or after performing duties (No Gift Policy), which will cause corruption and misconduct, and also comply with the Notification of the National Anti-Corruption Commission on the Criteria of the Acceptance of Assets or Other Benefits on Ethical Basis of the Public Officials B.E.2563(A.D.2020)

**POL.COL.SETHAPHAT NA SONGKHLA**  
Superintendent of Prachuapkhirikhan Immigration

**ประกาศ No Gift Policy (ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) ประชาสัมพันธ์ Website หลักของหน่วยงาน**

**NO GIFT POLICY**

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ และข้าราชการตำรวจ ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ ทุกคนในสังกัด **ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)**

ทั้งในขณะที่ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION announces its commitment that all of its executives and officers will not accept any kind of benefits or gifts, regardless of during, before or after performing duties (No Gift Policy), which will cause corruption and misconduct.

**พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา**  
ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์

**POL.COL.SETHAPHAT NA SONGKHLA**  
Superintendent of Prachuapkhirikhan Immigration

**ประกาศเจตนารมณ์**

**นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด**

**จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy**

**(รวมภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)**

**ประชาสัมพันธ์บริเวณที่ผู้ใช้บริการเห็นเด่นชัด**

**จุดประชาสัมพันธ์ และเคาน์เตอร์จุดบริการ**





## คำสั่งควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ (1212)



คำสั่ง ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ที่ ๒๐ /๒๕๖๗

เรื่อง การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ(๑๒๑๒)

ตามหนังสือ กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๒ ที่ ๐๐๒๙.๓๑๑/๑๓๘๖ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง ส่งตัวข้าราชการตำรวจกลับต้นสังกัด โดยให้ออกเดินทางในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้มีคำสั่งที่ ๑๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ดังนั้น เพื่อให้การปกครองสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่รับผิดชอบ และให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง อาศัยอำนาจตามคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ (กรมตำรวจเดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ข้อ ๒.๑ มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นรับผิดชอบควบคุมดูแลการประพฤติปฏิบัติตนของผู้ใต้บังคับบัญชาให้ถูกต้องตามระเบียบที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก เศรษฐภัทร ณ สงขลา ผู้กำกับการ รักษาการแทน ผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑.๑ พันตำรวจโทหญิง สุภาพ ศรีสุข รองผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑.๒ พันตำรวจโท อุดลย์ คงไชศรี รองผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒. พันตำรวจโทหญิง สุภาพ ศรีสุข รองผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑ พันตำรวจโท ประโมทย์ พูลประเสริฐ สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๒.๒ พันตำรวจโท ณีภูววรรธ แก้วทิพย์เนตร สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๓. พันตำรวจโท อุดลย์ คงไชศรี รองผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

พันตำรวจโทหญิง ชนิษฐา แก้วโสภา สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔. พันตำรวจโท ประโมทย์ พูลประเสริฐ สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๔.๑ ร้อยตำรวจเอกหญิง นริศรา นามธง รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง อวยพร รื่นอายุ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๓ ร้อยตำรวจเอกหญิง อังศุภรณ์ ชาวเลิศ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๔ ร้อยตำรวจเอกหญิง มาลัย สาสูงเนิน รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๕ ร้อยตำรวจเอกหญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๖ ร้อยตำรวจเอกหญิง โพลิน อัญจรสิทธิ์ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๔.๗ ร้อยตำรวจโทหญิง ระพี ช่างเผือก รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๕. พันตำรวจโท ณีภูววรรธ แก้วทิพย์เนตร สารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๕.๑ ร้อยตำรวจเอก สุพง ภักดีโชติ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

/๕.๒ ร้อยตำรวจเอก...



- ๕.๒ ร้อยตำรวจเอก อชิตะ บรรเทงจิตร รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๕.๓ ร้อยตำรวจเอก ศราวุฒิ ประยูรวงศ์ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๕.๔ ร้อยตำรวจโท ชัยธร มหาสังข์ รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๕.๕ ร้อยตำรวจตรีหญิง สุภวรรณ ศรีสุวรรณ รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๕.๖ ร้อยตำรวจตรีหญิง อภินิหารพร แสงแก้ว รองสารวัตร(อำนวยการ) ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๖. พันตำรวจโทหญิง ชนิษฐา แก้วโสภา สารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๖.๑ ร้อยตำรวจเอก ธเนศ จุนทการ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๖.๒ ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกภรณ์ อยู่กรุง รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๗. ร้อยตำรวจเอกหญิง นริศรา นามธง รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๗.๑ ตาบทำตรวจหญิง สาวิตรี ศรีศรยุทธ์ ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๗.๒ ตาบทำตรวจ โสภณ แต้มฤทธิ ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๗.๓ ตาบทำตรวจ ราชศักดิ์ พิมพา ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๘. ร้อยตำรวจเอกหญิง อวยพร รื่นอายุ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๘.๑ ตาบทำตรวจหญิง บุศริน จุชานนท์ ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๘.๒ ตาบทำตรวจหญิง บัทยา เทพทวี ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๙. ร้อยตำรวจเอกหญิง อังศุศรณ์ ชาวเลิศ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๙.๑ ตาบทำตรวจหญิง รักชฌู กฤตนาสาร ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๐. ร้อยตำรวจเอกหญิง มาลัย สาสูงเนิน รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๑๐.๑ ตาบทำตรวจ ศิริพงษ์ คงสอง ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๑. ร้อยตำรวจเอก สุพง ภัคติโชติ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๑๑.๑ ตาบทำตรวจ พงษ์ศักดิ์ เกตุแก้ว ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๑๑.๒ ตาบทำตรวจ คมสันต์ แก้วอาษา ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๒. ร้อยตำรวจเอก อชิตะ บรรเทงจิตร รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๑๒.๑ ตาบทำตรวจ สันติภาพ ทองรอด ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๑๒.๓ ตาบทำตรวจ พงศกร สีสัย ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
  - ๑๒.๒ ตาบทำตรวจ กิตติศักดิ์ นาคสุข ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๓. ร้อยตำรวจเอกหญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๑๓.๑ ตาบทำตรวจหญิง อัยย์ณภา กฤตย์อัสวโกติน ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
- ๑๔. ร้อยตำรวจเอก ธเนศ จุนทการ รองสารวัตร ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้
  - ๑๔.๑ ตาบทำตรวจ อาณัติ ปิ่นแก้ว ผู้บังคับหมู่ ตรวจสอบคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

/๑๕. ร้อยตำรวจเอก...





๑๕. ร้อยตำรวจเอกหญิง กนกภรณ์ อยู่กรุง รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ดาบตำรวจ อุไร มีแก้ว ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๖. ร้อยตำรวจเอก ศราวุฒิ ประยูรวงศ์ รองสารวัตร ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม  
และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๑๖.๑ ดาบตำรวจ กานตพงศ์ บุคต์วัน ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๖.๒ ดาบตำรวจหญิง อุษา มีนาม ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๖.๓ จำลิบตำรวจ อนุพงศ์ พันธุ์จ้อย ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๗. ร้อยตำรวจโท ชัยธร มหาสังข์ รองสารวัตร (อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ดาบตำรวจ สมพงษ์ กองวงศ์ ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๘. ร้อยตำรวจตรีหญิง สุภวรรณ ศรีสุวรรณ รองสารวัตร (อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ดาบตำรวจ เรวัต เอกพันธ์ ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๑๙. ร้อยตำรวจตรีหญิง อภินิษฐ์พร แสงแก้ว รองสารวัตร (อำนวยการ) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์ ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้

ดาบตำรวจ ศราวุธ ใจดี ผู้บังคับหมู่ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ให้ผู้ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤดี และวินัยข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้  
กวดขัน กำกับดูแลระเบียบวินัย ความประพฤดีและทุกข์สุขของผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด โดยเฉพาะผู้ที่มีอาการซึมเศร้า  
เสี่ยงต่อการก่ออัตวินิบาตกรรม หรือติดการพนัน ยาเสพติด ปัญหาชู้สาว โรคพิษสุราเรื้อรัง หรือโรคประจำตัวอื่นๆ ดูแล  
สถานะทางการเงินและมาตรการป้องกันแก้ไขการถูกฟ้องร้องเรื่องหนี้สิน กำชับป้องกันการทุจริต กวดขันให้ประพฤติดนอยู่  
ในระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม  
นิยมของทางราชการอย่างสม่ำเสมอโดยใกล้ชิด หากทราบหรือพบว่าข้าราชการตำรวจดังกล่าวกระทำความผิดอาญาหรือวินัย  
หรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ให้รีบดำเนินการแก้ไข หากเป็นกรณีกระทำความผิดกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียมของทางราชการ ให้รีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยทันที

คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิกและให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( เศรษฐภัทร ณ สงขลา )

ผู้กำกับการฯ รักษาการแทน

ผู้กำกับการ ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ๓



บัญชีแนบท้ายคำสั่ง ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ที่ ๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	ผู้ควบคุม	ผู้อยู่ใต้ปกครอง	บังคับบัญชา
๑	พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา	๑. พ.ต.ท.หญิง สุภาพ ศรีสุข ๒. พ.ต.ท.อดุลย์ คงไชศรี	
๒	พ.ต.ท.หญิง สุภาพ ศรีสุข	๑. พ.ต.ท.ประโมทย์ พูลประเสริฐ ๒. พ.ต.ท.ณัฐวรธร แก้วทิพย์เนตร	
๓	พ.ต.ท.อดุลย์ คงไชศรี	พ.ต.ท.หญิง ชนิษฐา แก้วโสภา	
๔	พ.ต.ท.ประโมทย์ พูลประเสริฐ	๑. ร.ต.อ.หญิง นริศรา นามธง ๒. ร.ต.อ.หญิง อวยพร รื่นอายุ ๓. ร.ต.อ.หญิง อังศุศรณ์ เชาวเลิศ ๔. ร.ต.อ.หญิง มาลัย สาสูงเนิน	๕. ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์ ๖. ร.ต.อ.หญิง ไพลิน อัญจรัสรักษ์ ๗. ร.ต.ท.หญิง ระพี ช่างเผือก
๕	พ.ต.ท.ณัฐวรธร แก้วทิพย์เนตร	๑. ร.ต.อ.สุพงษ์ กักดีโชติ ๒. ร.ต.อ.อชิตะ บันเทิงจิตร ๓. ร.ต.อ.ศราวุฒิ ประยูรวงศ์	๔. ร.ต.ท.ชัยธรม มหาสังข์ ๕. ร.ต.ต.หญิง สุภวรรณ ศรีสุวรรณ ๖. ร.ต.ต.หญิง อภินิทรพร แสงแก้ว
๖	พ.ต.ท.หญิง ชนิษฐา แก้วโสภา	๑. ร.ต.อ.หญิง กนกภรณ์ อยู่กรุง	๒. ร.ต.อ.ธนศ จุนทการ
๗	ร.ต.อ.หญิง นริศรา นามธง	๑. ด.ต.หญิง สาวิตรี ศรีศรยุทธ ๒. ด.ต.โสภณ แต่มฤทธิ์	๓. ด.ต.ราชศักดิ์ พิมพา
๘	ร.ต.อ.หญิง อวยพร รื่นอายุ	๑. ด.ต.หญิง บุศริน จุฑานนท์	๒. ด.ต.หญิง ปัทมา เทพทวี
๙	ร.ต.อ.หญิง อังศุศรณ์ เชาวเลิศ	ด.ต.หญิง รักขณู กฤตานุสาร	
๑๐	ร.ต.อ.หญิง มาลัย สาสูงเนิน	ด.ต.ศิริพงษ์ คงสอง	
๑๑	ร.ต.อ.สุพงษ์ กักดีโชติ	๑. ด.ต.พงษ์ศักดิ์ เกตุแก้ว	๒. ด.ต.คมสันต์ แก้วอาษา
๑๒	ร.ต.อ.อชิตะ บรรเทิงจิตร	๑. ด.ต.สันติภาพ ทองรอด ๒. ด.ต.พงศกร สีสัย	๓. ด.ต.กิตติศักดิ์ นาคสุข
๑๓	ร.ต.อ.หญิง ปิยาภรณ์ หาญณรงค์	ด.ต.หญิง อัยย์ณูภา กฤตย์อัสวโกติน	
๑๔	ร.ต.อ.ธนศ จุนทการ	ด.ต.อามิตี ปิ่นแก้ว	
๑๕	ร.ต.อ.หญิง กนกภรณ์ อยู่กรุง	ด.ต.หญิง อุไร มีแก้ว	
๑๖	ร.ต.อ.ศราวุฒิ ประยูรวงศ์	๑. ด.ต.กานตพงศ์ บุตดีวัน ๒. ด.ต.หญิง อูษา มีนาม	๓. จ.ส.ต.อนุพงศ์ พันธุ์จ้อย
๑๗	ร.ต.ต.ชัยธรม มหาสังข์	ด.ต.สมพงษ์ กองวงศ์	
๑๘	ร.ต.ต.หญิง สุภวรรณ ศรีสุวรรณ	ด.ต.เรวัต เอกพันธ์	
๑๙	ร.ต.ต.หญิง อภินิทรพร แสงแก้ว	ด.ต.ศราวุธ ใจดี	

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

( เศรษฐภัทร ณ สงขลา )

ผกก.๑ รรท.ผกก.ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์ บก.ตม.๓





### ผู้บังคับบัญชากำกับผู้ใต้บังคับบัญชาวิทยุ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต



ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ สว.๓ รับผิดชอบงานสืบสวนปราบปราม และหัวหน้าชุดควบคุมการปฏิบัติงานสืบสวนปราบปราม ประชุมชี้แจงการปฏิบัติและตรวจสอบความพร้อมเพื่อให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยกำกับให้เน้นกำกับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งให้ปฏิบัติตาม ตั๋วบทกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่ง สตช. และ สตม. อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



หลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติหน้าที่ รอง ผกก.๓ และ สว.๓ รับผิดชอบงานบริการคนต่างด้าว ประชุมเพื่อปรึกษาหารือประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นร่วมกัน เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาทำให้การปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้วยความราบรื่น ลดความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้มาใช้บริการที่อาจเกิดเป็นข้อพิพาท ทั้งนี้นำผลการวิเคราะห์ปัญหา ข้อผิดพลาด และสาเหตุที่เกี่ยวข้อง มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อพัฒนาให้ดีขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของเจ้าหน้าที่ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน และเน้นกำกับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ การเรียกรับสินบน และผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่



การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่



ชุดตรวจพิสูจน์หลักฐานโทรศัพท์มือถือ (Cellebrite)



รถยนต์ไฟฟ้าตรวจการณ์อัจฉริยะ (SMART PATROL CAR : SPC)



กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ตำรวจ (police body-worn camera : BWC)





เครื่องเรียกคิวแบบไร้สาย (Wireless Pager)



เครื่องกบฏคิว (Main Controller)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)  
 ตรวจสอบเจ้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

E-Service

บริการออนไลน์



แจ้งความออนไลน์

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

คลิกที่นี่

บริการออนไลน์ ONLINE SERVICES  
 สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง IMMIGRATION BUREAU



บริการจองคิวออนไลน์  
 ONLINE APPOINTMENT



แจ้งรายงานตัว 90 วัน ออนไลน์  
 ONLINE 90 DAYS REPORT



แจ้งที่พักอาศัย (ตม.30) ออนไลน์  
 ONLINE NOTIFICATION OF RESIDENCE FOR FOREIGNERS ( TM.30)



เว็บไซต์สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง  
<https://www.immigration.go.th>

บริการออนไลน์ ประชาสัมพันธ์บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และ  
 ติดป้าย Scan QR Code ณ จุดบริการ One Stop Service ทุกจุด



## เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อมูล

### ช่องทางการติดต่อโดยตรง

สอบถามข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน แสดงความคิดเห็น หรือ ให้ข้อมูล รวมถึงการร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส การทุจริต ความประพฤตินอกขอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร (ข้าราชการตำรวจ ลูกจ้าง และนักศึกษาฝึกงาน ) ในสังกัด ตม.จว.ประจวบคีรีขันธ์



### จุดบริการหัวหิน (สำนักงานหลัก)

(เปิดทำการ : จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08:30 - 16:30 น.)

หยุดวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันนักขัตฤกษ์

ที่ตั้ง : เลขที่ 439 หมู่ที่ 1 ต.ทับใต้ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์: 0 3252 0617 , 0 3252 0620

โทรสาร : 0 3252 0616

e-mai : singkhonimmigration5@gmail.com



### จุดบริการห้างบลูพอร์ต

(เปิดทำการ : จันทร์ - ศุกร์ เวลา 10:00 - 16:00 น.)

หยุดวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันนักขัตฤกษ์

ที่ตั้ง : ศูนย์การค้าบลูพอร์ต ถ.เพชรเกษม ต.หัวหิน อ.หัวหิน  
จ.ประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์: 0 3252 3268



### จุดผ่อนปรนพิเศษด้านสิงขร

(เปิดทำการ : จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08:30 - 16:30 น.)

หยุดวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันนักขัตฤกษ์

ที่ตั้ง : 296/1 ต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์

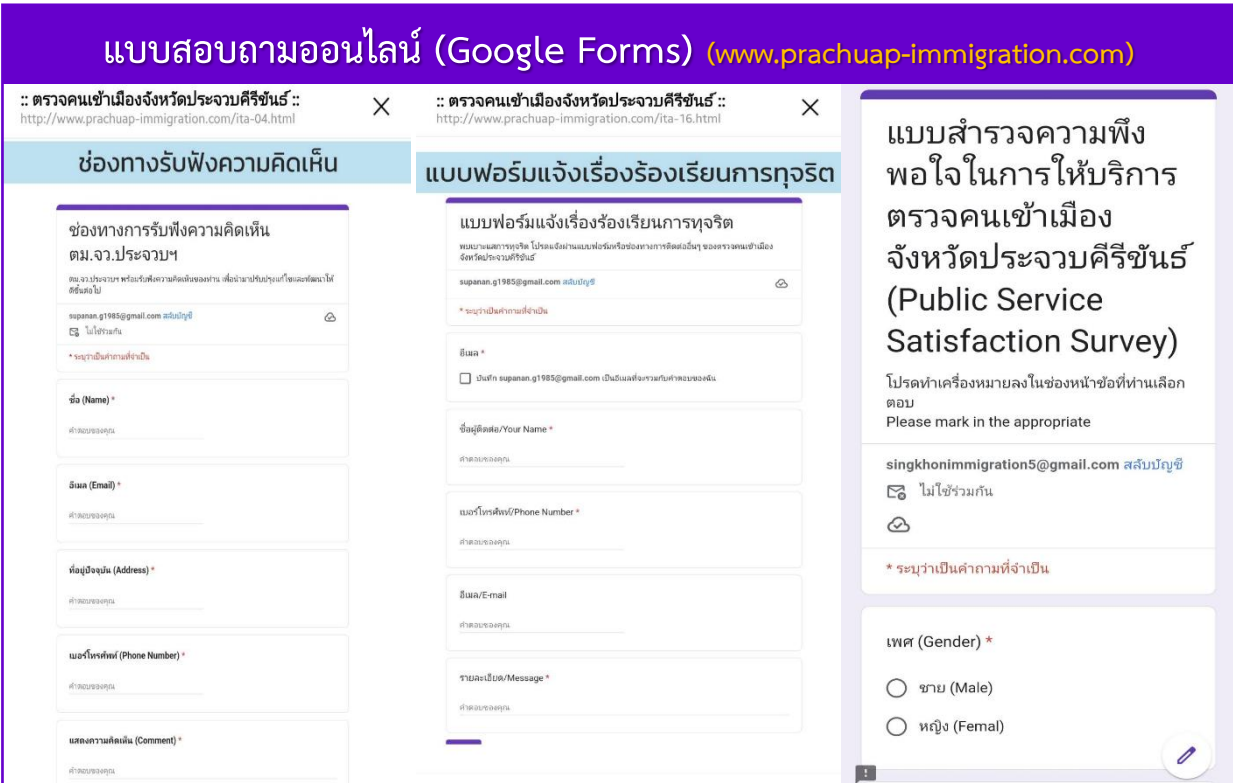
จ.ประจวบคีรีขันธ์

โทรศัพท์: 0 3281 0565

โทรสาร : 0 3281 0567



ช่องทางกรติดต่อทางออนไลน์



Facebook Fanpage (ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์-Prachuapkhirikhan Immigration)



**ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด  
ประจวบคีรีขันธ์-  
Prachuapkhirikhan Immigration**

22 การกดถูกใจ • ผู้ติดตาม 78 คน



- 🔔 กำลังติดตาม
- ✉️ ส่งข้อความ
- 🔍 ค้นหา

LINE Official Account : Line OA (Prachuaplmm3)

**Prachuaplmm3**

โพสต์ล่าสุด

ขอเชิญร่วมสืบสานประเพณีไทย

**9-11 เม.ย.67**

**ร่วมสรงน้ำพระ  
หลวงพ่อบ้านเมือง**

บริเวณชั้น2ห้องบริการคนต่างด้าว

**INTEGRITY AND  
TRANSPARENCY  
ASSESSMENT 2024**

**ขอเชิญ**  
ผู้มารับบริการ  
หรือ มาติดต่อราชการ  
**ร่วมประเมิน**

ขอเชิญตรวจประเมิน  
ประจวบคีรีขันธ์ พ.ศ. 2567

ตาม QR Code ดังต่อไปนี้

**Line  
Official  
Account**

**SCAN QR**

ถาม-ตอบ ข้อสงสัยต่างๆ  
**ผ่านช่องทาง Line Official**  
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์





ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส

ติดต่อร้องเรียน ผ่านทางหัวหน้าหน่วยงานโดยตรง  
เช่น เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ  
เกี่ยวกับการทุจริต ความประพฤติมิชอบในการให้บริการ และการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

**หากไม่ได้รับความสะดวก  
ในการติดต่อราชการ  
หรือ ต้องการร้องเรียน เชิญพบ**  
Suggestion or any complaint, Please inform



**พ.ต.อ.เศรษฐภัทร ณ สงขลา**  
พกก. ๑รรท.พกก. ๓๓.จว.ประจวบคีรีขันธ์  
POLICE COLONEL SETHAPHAT NA SONGKHLA  
SUPERINTENDENT OF PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION  
**TEL. 086-309-8948**

เข้าไป Website หลักของหน่วยงาน <http://www.Prachuap-immigration.com>  
ร้องเรียน / ร้องทุกข์ / แจ้งเบาะแส สำนักงานจเรตำรวจ  
หากพบการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่ตำรวจเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส  
การทุจริตหรือการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ**

**CLICK HERE**

ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ได้ที่  
สำนักงานจเรตำรวจ [www.jcoms.police.go.th](http://www.jcoms.police.go.th)




สถิติร้องเรียนการทุจริตและความประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติ ความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน  
การทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการตำรวจ พนักงาน และลูกจ้าง  
ในสังกัด ตรวจนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567)

ลำดับ	เดือนปี	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน						จำนวนเรื่องที่มีการร้องเรียน	ประเภทของเรื่องร้องเรียน				รวม	หมายเหตุ	
		ตบ.จว.ประจวบคีรีขันธ์	บก.ตม.3	สตม.	สำนักงานจรตารวจ	สถานีตำรวจ	ศูนย์ดำรงธรรม		คดีอาญา	คดีแพ่ง	ความผิดทางวินัย	อื่นๆ			
1	ตุลาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
2	พฤศจิกายน 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
3	ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
4	มกราคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
5	กุมภาพันธ์ 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
6	มีนาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ช่องทางที่มีการร้องเรียน

ลำดับ	เดือนปี	ตบ.จว.ประจวบคีรีขันธ์	บก.ตม.3	สตม.	สำนักงานจรตารวจ	สถานีตำรวจ	ศูนย์ดำรงธรรม	หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน อื่นๆ	จำนวนเรื่องที่มีการร้องเรียน
1	ตุลาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-
2	พฤศจิกายน 2566	-	-	-	-	-	-	-	-
3	ธันวาคม 2566	-	-	-	-	-	-	-	-
4	มกราคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-
5	กุมภาพันธ์ 2567	-	-	-	-	-	-	-	-
6	มีนาคม 2567	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม		-	-	-	-	-	-	-	-

ประเภทของเรื่องร้องเรียน

คดีอาญา	คดีแพ่ง	ความผิดทางวินัย	อื่นๆ	สถานะของเรื่องที่มีการร้องเรียน		รวม	หมายเหตุ
				อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว		
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

- ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด ต้องหาหรือถูกฟ้องคดีอาญา คดีแพ่ง กระทำความผิดทางวินัย และ  
- ไม่มีข้าราชการตำรวจในสังกัด ถูกร้องเรียนเรื่องการทุจริตคอร์รัปชั่น ประพฤติมิชอบ เรียกทรัพย์สินบนหรือผลประโยชน์อื่น แต่อย่างใด





การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

ติดป้ายพันธมิตรสัญญา (ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ) ณ บริเวณจุดบริการ



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION

Table detailing the rate of fees for various immigration services, including visa applications and re-entry permits, with fees ranging from 500 to 3,800 Baht.



ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ PRACHUAPKHIRIKHAN IMMIGRATION

Table of commitments (พันธสัญญา) for various immigration services, listing processing times in minutes for different categories like long-term extensions and visa changes.



ประชาสัมพันธ์บน Website หลักของหน่วยงาน http://www.Prachuap-immigration.com

Information block titled 'เอกสารประกอบการพิจารณา' (Required Documents) with QR codes and links for document verification, extension, and public handbook.

Information block titled 'บริการออนไลน์ ONLINE SERVICES' (Online Services) with QR codes and links for online appointments, 90-day reports, and residence notifications.

Information block for 'PRACHUAP KHIRIKHAN IMMIGRATION' featuring QR codes for manual downloads and contact information in Thai and English.





### จัดสวัสดิการต่างๆ ตามความเหมาะสม



สวัสดิการอาหารกลางวัน



สวัสดิการจัดอุปกรณ์ / สถานที่ออกกำลังกาย





## การสอดส่อง ดูแล เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด

### เยี่ยมเยียนผู้ใต้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาหาโอกาสเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชาและครอบครัว เพื่อเกิดความเป็นกันเอง เอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องงานราชการ ชีวิตความเป็นอยู่ รวมถึงเรื่องครอบครัว และกรณีผู้ใต้บังคับบัญชามีปัญหาพร้อมรับฟัง เพื่อแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นของผู้ใต้บังคับบัญชาร่วมกัน ป้องกันการเกิดอารมณ์ซึมเศร้า ท้อแท้สิ้นหวัง โรคสำคัญที่ก่อให้เกิดปัญหาการฆ่าตัวตาย (อัตวินิบาตกรรม) ทั้งยังเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เกิดทัศนคติที่ดีเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

