



ประกาศ ตรวจสอบเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
เรื่อง หลักเกณฑ์บริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

เพื่อให้การบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นไปตามนโยบายสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางในการบริหารกำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ดังนี้

๑. ด้านการบริหารกำลังพล

- ๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย
- ๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
- ๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ
- ๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน

๒. ด้านการพัฒนากำลังพล

- ๒.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
  - ๒.๒ ส่งเสริมให้มีความยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือหลักปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
  - ๒.๓ ส่งเสริมให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- มีรายละเอียดตามหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพลของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตามผนวกท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

( เศรษฐภัทร ณ สงขลา )

ผู้กำกับการฯ รักษาราชการแทน

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์



# ผนวกแนบท้ายประกาศ

## หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล ของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

### ๑. ด้านการบริหารกำลังพล

๑.๑ การแต่งตั้งและโยกย้าย โดยการแต่งตั้งและโยกย้ายข้าราชการตำรวจให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งจะต้องพิจารณาจากอาวุโสและความรู้ความสามารถประกอบกัน โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

- ข้อกำหนด ก.ตร. ว่าด้วยการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖
- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ มีความเที่ยงธรรม โปร่งใส โดยใช้ปัจจัยการประเมินด้วยผลงานและคุณลักษณะผู้ปฏิบัติ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖/ว ๖๖ ลง ๒๕ ก.ย.๒๕๕๗ เรื่อง แจ้างหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๖.๒๖๑/ว ๒๘ ลง ๒๐ มี.ค.๒๕๕๘ เรื่อง กำชับการปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ

- พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๓ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือน จะพิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการอย่างโปร่งใส โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

- หนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๙.๒๕๑/ว ๔๕๓๑ ลง ๒๘ พ.ย.๒๕๖๖ เรื่อง กำหนดแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

๑.๔ การสร้างขวัญกำลังใจ และพิจารณาความดีความชอบ โดยแนวทางการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- กฎ ก.ตร. ว่าด้วยจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๖

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔

- ระเบียบ ว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่ง

ช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ.๒๕๖๔

- การดำเนินการทางวินัย (หมวด ๗) ตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๕ กำหนดบทบาทหน้าที่ของกำลังพลแต่ละสายงานให้ชัดเจน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ โดยมีแนวทางที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๗/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การกำหนดอำนาจหน้าที่ของตำแหน่งในสถานีตำรวจ

- คำสั่ง ตร. ที่ ๕๓๘/๒๕๕๕ ลง ๒๗ ก.ย.๒๕๕๕ เรื่อง การปฏิบัติและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวนและผู้ปฏิบัติงานสอบสวน

### ๒. ด้านการพัฒนากำลังพล

ให้ความสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ ให้มีความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ พร้อมสำหรับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพมุ่งเน้นความเป็นมืออาชีพ และพร้อมรับมือกับสถานการณ์ต่างๆ ทั้งการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม และการให้บริการประชาชนตามหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยแบ่งตามสายงาน ดังนี้

**๒.๑ งานอำนวยความสะดวก :** เพิ่มศักยภาพของข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ โดยเฉพาะด้านการเงิน งบประมาณ การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างถ่องแท้ รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความเข้าใจสามารถตรวจสอบความถูกต้อง และสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อกฎหมายที่กำหนด

**๒.๒ งานป้องกันและปราบปราม :** เพิ่มทักษะการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัยรวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๓ งานสืบสวน :** เพิ่มทักษะการสืบสวน และการบังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**๒.๔ งานบริการคนต่างด้าว :** เพิ่มทักษะการบริการงานต่างด้าว และการบังคับใช้กฎหมายแก่ข้าราชการตำรวจระดับผู้ปฏิบัติ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเกิดความปลอดภัย รวมถึงพัฒนาศักยภาพของผู้บังคับบัญชาให้มีภาวะผู้นำสามารถบริหารจัดการกำลังพลสำหรับการปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

พันตำรวจเอก



( เศรษฐภัทร ณ สงขลา )

ผู้กำกับการฯ รักษาราชการแทน

ผู้กำกับการตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์